



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



## Avrupa Birliği'nde Ayrımcılıkla Mücadele



### AB için Ayrımcılıkla Mücadele neden önemlidir?

Ayrımcılık yapmama veya belirli temelerde ayrımcılıkla mücadele etme; AB'nin değerlerinin, temel haklarının, hedeflerinin bir parçasıdır; AB bunun için gerekli tedbirleri alabilir.

Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı 21. maddesinde sayılan temellere dayalı her türlü ayrımcılığı yasaklamıştır.

### İkincil Hukuk (Yasal Düzey) ve Ayrımcılıkla Mücadele

- \* 2000/43 sayılı Direktif: Irksal veya etnik köken temelindeki ayrımcılıkla mücadele etmek için bir çerçeve ortaya koymayı amaçlamaktadır.
- \* 2000/78 sayılı Direktif: İstihdam ve meslek bakımından din veya inanç, engellilik, yaş gibi temelerde ayrımcılıkla mücadele etmek için bir genel çerçeve getirmeyi hedeflemektedir.
- \* 2006/54 sayılı Direktif: İstihdam ve meslek bakımından kadın ve erkek için eşit fırsatlar ve eşit muamele ilkesinin uygulanmasını sağlamayı amaçlamaktadır.
- \* 2010/41 sayılı Direktif: Serbest çalışan olarak etkinlik yürüten kadın ve erkek için eşit muamele ilkesinin uygulanmasını sağlamayı hedeflemektedir.
- \* 2004/113/AT sayılı Direktif: Mal ve hizmetlere erişimde ve arzında kadın ve erkeğe eşit muamele ilkesinin uygulanmasını hedeflemektedir.

### AB Politika Belgeleri ve Ayrımcılıkla Mücadele

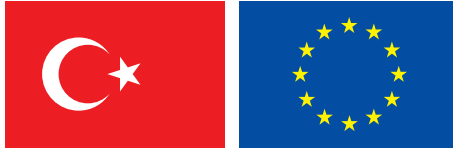
- \* AB Irkçılıkla Mücadele Eylem Planı 2020–2025 (COM(2020) 565 final)
- \* AB Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2020–2025 (COM(2020) 152 final)
- \* Engelli Kişilerin Hakları için Strateji 2021–2030 (COM(2021) 101 final)
- \* Eşitlik, Kapsayıcılık ve Katılımcılık için AB Roman Stratejik Çerçevesi Hakkında Bildiri (COM(2020) 620 final)
- \* Üye Devletlerde Etkili Roman Entegrasyon Önlemleri Hakkında Tavsiye (2013/C 378/01)
- \* Roman Eşitliği, Kapsayıcılığı ve Katılımcılığı Hakkında Tavsiye (2021/C 93/01)

### Kurumsal Yapılanma ve Ayrımcılıkla Mücadele

- \* AB Temel Haklar Ajansı (FRA)
- \* Avrupa Ombudsmanı
- \* Avrupa Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü (EIGE)
- \* Ulusal Eşitlik Organları ve Eşitlik Organları Avrupa Ağı (Equinet)

Bu doküman Avrupa Birliği'nin mali desteğiyle üretilmiştir. Bu dokümanın içeriğinden sadece WEGlobal Danışmanlık A.Ş. liderliğindeki konsorsiyum sorumludur ve hiçbir şekilde Avrupa Birliği veya T.C. Dışişleri Bakanlığı, Avrupa Birliği Başkanlığı'nın görüşlerini yansıtmıyacağı şeklinde yorumlanamaz.





This project is funded by the European Union.



## Anti-Discrimination in the European Union



### Why is Anti-Discrimination important for the EU?

Non-discrimination or anti-discrimination on certain grounds is part of the EU's values, fundamental rights, and objectives, and the EU may take appropriate measures in this regard.

The Charter of Fundamental Rights of the European Union prohibits all forms of discrimination based on the grounds listed in Article 21.

### Secondary Legislation (Legislative Level) and Anti-Discrimination

- \* Directive 2000/43/EC: aims to lay down a framework for combating discrimination on the grounds of racial or ethnic origin.
- \* Directive 2000/78/EC: aims to lay down a general framework for combating discrimination on grounds of religion or belief, disability, or age as regards employment and occupation.
- \* Directive 2006/54/EC: aims to ensure the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation.
- \* Directive 2010/41/EU: aims to ensure the principle of equal treatment between men and women engaged in an activity in a self-employed capacity.
- \* Directive 2004/113/EC: aims to ensure the principle of equal treatment between men and women in access to and supply of goods and services.

### EU Policy Documents and Anti-Discrimination

- \* EU Anti-Racism Action Plan 2020- 2025 (COM (2020) 565 final)
- \* EU Gender Equality Strategy 2020-2025 (COM (2020) 152 final)
- \* Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021-2030 (COM(2021) 101 Final)
- \* Roma Strategic Framework for Equality, Inclusion and Participation (COM (2020) 620 final)
- \* Council Recommendation on Effective Roma Integration Measures in the Member States (2013/C 378/01)
- \* Recommendation on Roma Equality, Inclusion and Participation (2021/C 93/01)

### Institutional Structures and Anti-Discrimination

- \* European Union Agency for Fundamental Rights (FRA)
- \* European Ombudsman
- \* European Institute for Gender Equality (EIGE)
- \* National Equality Bodies and European Network of Equality Bodies (Equinet)

This publication was produced with the financial support of the European Union. The content of this publication is the sole responsibility of the consortium led by Weglobal Danışmanlık A.Ş. and do not necessarily reflect the views of the European Union or the Ministry of Foreign Affairs Directorate for EU Affairs.

