

Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



Kadın Hakları: Temel Uluslararası Standartlar ve AB Müktesebatı



Kadın Hakları ile İlgili Temel Uluslararası Belge ve Standartlar

- * BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW)
- * BM Genel Kurulu, Kadınlara Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılmasına Dair Bildirge, 20 Aralık 1993, A/RES/48/104
- * Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi Kadınlara Şiddete Karşı Korunması Hakkında REC (2002) 5 Sayılı Tavsiye Kararı
- * Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2022-2025
- * AGİT Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eylem Planı 2004
- * AGİT Karar No. 4 Kadına Yönelik Şiddeti Önleme ve Mücadele

AB'nin Çeşitli Bağlayıcı Düzenlemelerine Örnekler: İkincil Hukuk

- * 2006/54/AT sayılı istihdam ve meslek ile ilgili konularda kadınlar ve erkekler için fırsat eşitliği ve eşit muamele ilkesinin uygulanmasına ilişkin Direktif (gözden geçirilmiş)
- * 2004/113/AT sayılı mal ve hizmetlere erişim ve mal ve hizmet tedariğinde kadın ve erkeğe eşit muamele ilkesinin uygulanmasına ilişkin Direktif
- * 2022/2381/AB sayılı halka açık şirket yönetim kurullarında cinsiyet dengesinin iyileştirilmesine ilişkin Direktif
- * Kadınlara yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin Direktif Önerisi



AB Müktesebatında Kadın Hakları ile İlgili Düzenlemeler

Avrupa Birliği Antlaşması

- * **Madde 3(3): Birlik, sosyal dışlanma ve ayrımcılık ile mücadele eder ve sosyal adaleti, sosyal korumayı, kadın-erkek eşitliğini, nesiller arası dayanışmayı ve çocuk haklarının korunmasını destekler.**

Avrupa Birliği'nin İşleyişi Hakkında Antlaşma

- * **Madde 8: Birlik tüm faaliyetlerinde erkekler ve kadınlar arasındaki eşitsizlikleri gidermeyi ve eşitliği güçlendirmeyi amaçlar.**
- * **Madde 157(1): Her üye devlet, kadın ve erkek çalışanlara, eşit veya eşit değerde iş için eşit ücret ilkesinin uygulanmasını güvence altına alır.**
- * **Madde 157(4): Çalışma hayatında kadın ve erkekler arasında uygulamada tam eşitliğin sağlanması amacıyla, eşit muamele ilkesi hiçbir üye devletin daha az temsil edilen cinsiyetin mesleki faaliyette bulunmasını kolaylaştırmak ya da profesyonel kariyerlerinde karşılaştıkları dezavantajları önlemek ya da telafi etmek amacıyla özel avantajlar sağlayan önlemleri almasını ya da sürdürmesini engellemez.**

AB Temel Haklar Şartı

- * **Madde 23: Kadınlar ve erkekler arasında eşitlik, istihdam, çalışma ve ücret dahil olmak üzere bütün alanlarda sağlanmalıdır. Eşitlik ilkesi, yeterli şekilde temsil edilmeyen cinsiyetin lehine belirli avantajlar sağlanmasını öngören önlemlerin sürdürülmesini veya benimsenmesini engellemez.**
- * **Madde 21(1): Cinsiyet temelinde ayrımcılık yapılması yasaktır.**

İşbirliği ve Koordinasyon Çerçevesi: Politika Belgeleri

AB Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2020-2025

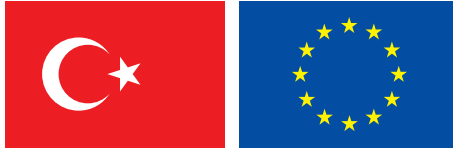
- 1 Şiddet ve kalıp yargılardan kurtulmak
- 2 Eşitliğe dayalı bir ekonomide gelişmek
- 3 Toplumun her alanında eşit liderlik yapmak
- 4 Kadın-erkek eşitliğini ana akımlaştırmak ve AB politikalarında kesimsel bir yaklaşım benimsemek
- 5 Bu alanda ilerlemek için yapılan eylemlere fon sağlamak
- 6 Dünyada cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınların güçlenmesi için çalışmak

AB Cinsiyet Eylem Planı III: AB Dış Eylemlerinde Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlenmesi İçin Güçlü bir Gündem

- 1 AB'nin, bu alanda dönüştürücü, hak temelli ve kesimsel yaklaşımı ile daha etkin rol alması
- 2 Daha fazla işbirliği, eşgüdüm ve şeffaflık
- 3 Temel eylem alanları: her türlü cinsiyet temelli şiddetten korunma; cinsel ve üreme sağlığı ve hakları; ekonomik ve sosyal haklar ve güçlenme; eşit katılım ve liderlik; kadın, barış ve güvenlik gündemi; yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm
- 4 Örnek olarak liderlik – AB'de en üst siyasi ve yönetim kademelerinde cinsiyet dengesini gözetken liderlik; bilgiye, kaynaklara ve üye devletlerle ortak eylemlere yatırım
- 5 Sonuçları raporlama ve yaygınlaştırma, niceliksel, niteliksel ve kapsayıcı bir izleme sistemi kurma, şeffaflığı artırma ve bilgiye erişimi destekleme

Bu doküman Avrupa Birliği'nin mali desteğiyle üretilmiştir. Bu dokümanın içeriğinden sadece WEGlobal Danışmanlık A.Ş. liderliğindeki konsorsiyum sorumludur ve hiçbir şekilde Avrupa Birliği veya T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı'nın görüşlerini yansıttığı şeklinde yorumlanamaz.





This project is funded by the European Union.



Women's Rights: Fundamental International Standards and EU Acquis



Fundamental International Documents and Standards on Women's Rights

- * BM Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)
- * UN General Assembly, Declaration on the Elimination of Violence against Women, 20 December 1993, A/RES/48/104
- * Recommendation Rec (2002) 5 of the Committee of Ministers on the Protection of Women against Violence
- * United Nations Development Programme Gender Equality Strategy 2022-2025
- * 2004 OSCE Action Plan for the Promotion Of Gender Equality
- * OSCE Decision No. 4/18 Preventing and Combating Violence against Women



Acts regarding Women's Rights in the EU Acquis

Treaty on European Union

- * **Article 3(3):** It shall combat social exclusion and discrimination, and shall promote social justice and protection, equality between women and men, solidarity between generations and protection of the rights of the child.

Treaty on the Functioning of the European Union

- * **Article 8:** In all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality, between men and women.
- * **Article 157(1):** Each Member State shall ensure that the principle of equal pay for male and female workers for equal work or work of equal value is applied.
- * **Article 157(4):** With a view to ensuring full equality in practice between men and women in working life, the principle of equal treatment shall not prevent any Member State from maintaining or adopting measures providing for specific advantages in order to make it easier for the underrepresented sex to pursue a vocational activity or to prevent or compensate for disadvantages in professional careers.

Charter of Fundamental Rights of the European Union

- * **Article 23:** Equality between men and women must be ensured in all areas, including employment, work and pay. The principle of equality shall not prevent the maintenance or adoption of measures providing for specific advantages in favour of the under-represented sex.
- * **Article 21(1):** Any discrimination based on any ground such as sex [...] shall be prohibited.

Examples of Various Binding Acts of the EU: Secondary Legislation

- * Directive 2006/54/EC on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation (recast)
- * Council Directive 2004/113/EC implementing the principle of equal treatment between men and women in the access to and supply of goods and services
- * Directive (EU) 2022/2381 on improving the gender balance among directors of listed companies and related measures
- * Proposal for a Directive on combating violence against women and domestic violence

Cooperation and Coordination Framework: Policy Documents

EU Gender Equality Strategy 2020-2025

- 1 Being free from violence and stereotypes
- 2 Thriving in a gender-equal economy
- 3 Leading equally throughout society
- 4 Gender mainstreaming and an intersectional perspective in EU policies
- 5 Funding actions to make progress in gender equality in the EU Addressing gender equality and women's empowerment across the world

EU Gender Action Plan (GAP) III: An Ambitious Agenda for Gender Equality and Women's Empowerment in EU External Action

- 1 The EU taking more active role in this field with a gender-transformative, rights-based and intersectional approach
- 2 Greater coordination, cooperation and transparency
- 3 Basic action areas: ensuring freedom from all forms of gender-based violence; promoting sexual and reproductive health and rights; strengthening economic and social rights and the empowerment of girls and women; advancing equal participation and leadership; implementing the women, peace and security agenda, addressing challenges and harnessing the opportunities offered by the green transition and the digital transformation.
- 4 Leading by example, by establishing gender-responsive and gender-balanced leadership at top EU political and management levels, which requires leadership buy-in, investing in knowledge, resources and pooling action with EU Member States
- 5 Reporting and communicating on results, putting in place a quantitative, qualitative, and inclusive monitoring system to increase public accountability, ensure transparency and access to information

This publication was produced with the financial support of the European Union. The content of this publication is the sole responsibility of the consortium led by Weglobal Danışmanlık A.Ş. and do not necessarily reflect the views of the European Union or the Ministry of Foreign Affairs Directorate for EU Affairs.

